



भारत का गज़ेट The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्रधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 9] नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 6, 1988/पौष 16, 1909
No. 9] NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 6, 1988/PAUSA 16, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है कि विस्तरे कि यह अलग संकलन की रूप में
एक जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 1988

अधिसूचना

सा.का.नि. 11(अ) :—करिपय नियमों का निम्न-
लिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, चाय अधिनियम,
1953 (1953 का 29) की धारा 49 की उपधारा
(2) के छंड (६) के साथ पठित, उक्त अधिनियम की
धारा 49 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का
प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा 49 की
उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की
जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे
प्रभावित होने की संभावना है, और इसके द्वारा यह सूचना
दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिसको,
इस अधिसूचना से युक्त राजपत्र जनता को उपलब्ध करा
दिया जाता है, पैसालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या
उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

फिन्हीं ऐसे आक्षेपों या मुश्ताकों पर, जो इस प्रकार
विनिर्दिष्ट अवधि से पहले उक्त प्रारूप की बाबत किसी
व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

चाय बोर्ड में चाय संबंधित निदेशक के लिए प्रारूप भर्ती
नियम—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों
का संक्षिप्त नाम चाय बोर्ड (सरकार द्वारा नियुक्त चाय
संबंधित निदेशकों की भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1987
है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त
होंगे।

2. परिभाषा:—इन नियमों में, जब तक कि सदर्भ
से अन्यथा अधिकृत न हो;—

(क) “अधिनियम” से चाय अधिनियम, 1953 (1953
का 29) अभिप्रेत है;

(ज) "नियुक्ति प्राधिकारी" से :—

- (१) ऐसा प्राधिकारी, जो ऐसे पद पर, जिसको अधिकारी तत्समय धारण करता है, नियुक्ति करने के लिए सशक्त है, या
- (२) ऐसा प्राधिकारी, जिसने अधिकारी की नियुक्ति ऐसे पद पर की है, जिसको वह तत्समय धारण करता है; अभिप्रेत है;
- (ग) "बोर्ड" से, अधिनियम की धारा 4 के अधीन स्थापित चाय बोर्ड अभिप्रेत है;
- (घ) "सरकार" से, केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है;
- (ङ) "अधिकारी" से, बोर्ड का सचिव या अधिनियम की धारा 9 के अधीन भरकार द्वारा नियुक्त कोई अन्य अधिकारी अभिप्रेत है और इसमें सरकार का कोई ऐसा अधिकारी भी मम्मलित है, जो बोर्ड को उधार दिया गया है;
- (च) "वेतन" से सरकारी सेवकों को लागू मूल नियम और अनुपूरक नियमों में यथा परिभाषित वेतन अभिप्रेत है;
- (छ) "अनुसूची" से, इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;

3. लागू होना.—ये नियम अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

4. वेतनमान और अहंताएँ.—उक्त पद का वेतनमान अनुसूची के स्तम्भ 4 में दिया गया है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और उनके लिए जो अल्पकालिक संविशा के आधार पर भर्ती किए जाते हैं, न्यूनतम अहंताएँ वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति :—भर्ती की पद्धति और उसमें तंत्रित अन्य वार्ताएँ वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 11 और 12 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. आयु :—उक्त पदों में से किसी पद पर सीधी भर्ती के लिए वयान करने समय अधिकतम आयु सीमा वह होगी, जो अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट है।

7. निरहंगाएँ :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों गे किसी भी पद पर नियुक्ति का पांच नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार

को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने का लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. आरक्षण और अन्य रियायते.—उक्त पदों पर नियुक्ति, भारत सरकार द्वारा समय समय पर नागरिकों के हिस्से प्रवर्ग या वर्ग को उपबंध किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों और अन्य सुविधाओं के अधीन रहते हुए होगी।

9. ज्येष्ठता :—किसी घेड में किसी अधिकारी की ज्येष्ठता इस शर्त के अधीन रहते हुए कि प्रत्येक घेड के स्थार्द अधिकारी उन व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे, जो उस घेड में स्थानापन स्थ पर सेवा कर रहे हैं, तिन्हानुसार अवधारित की जाएगी, अर्थात् :—

(क) सीधी भर्ती

सभी सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की साथेका ज्येष्ठता, गुणागुण के उस क्रम द्वारा अवधारित की जाएगी, जिसमें उनका ऐसी नियुक्ति के लिए चयन किया गया है ऐसे व्यक्ति जो किसी पूर्ववर्ती चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त किए गए हैं उनमें ज्येष्ठ होंगे जो किसी पश्चात्वर्ती चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त किए गए हैं :

परन्तु जहाँ ऐसे व्यक्तियों की, जो आरंभतः अस्थायी आधार पर नियुक्त किए गए हैं, तत्पश्चात् उनकी नियुक्ति के समय उपदर्शित गुणागुण के क्रम से मिल जाएगी क्रम में पुष्टि की गई है, वहाँ ज्येष्ठता अवधारित करने में पुष्टिकरण के क्रम का अनुसरण किया जाएगा न कि गुणागुण के मूल क्रम का।

(ख) प्रोन्नति किए गए व्यक्ति :—

(१) विभिन्न घेडों में प्रोन्नति किए गए व्यक्तियों की साथेप ज्येष्ठता, ऐसी प्रोन्नति के लिए उनके चयन के क्रम में अवधारित की जाएगी :

परन्तु जहाँ ऐसे व्यक्तियों की, जो आरंभतः अस्थायी आधार पर ज्ञोन्नति किए गए हैं, तत्पश्चात् उनकी प्रोन्नति के समय उपदर्शित गुणा गुण के क्रम से मिल जाएगी क्रम में पुष्टि की गई है, वहाँ ज्येष्ठता अवधारित करने में पुष्टिकरण के क्रम का अनुसरण किया जाएगा न कि गुणागुण के मूल क्रम का।

(२) जहाँ किसी घेड में प्रोन्नतियाँ एक से अधिक घेड में से की जाती हैं, वहाँ, पात्र व्यक्तियों को, अलग अलग सूचियों में, उनके अपने अपने घेडों में उनकी साथेप ज्येष्ठता के क्रम में व्यवस्थित किया जाएगा। तत्पश्चात्, विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रत्येक सूची से विक्षित कोटा तक प्रोन्नति के लिए व्यक्तियों का चयन करेगी और विभिन्न सूचियों को गुणागुण के समेकित क्रम में व्यवस्थित किया जाएगा जिससे उच्चतर घेड में प्रोन्नति के

लिए व्यक्तियों की ज्येष्ठता अवधारित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों की सापेक्ष ज्येष्ठता, सीधे भर्ती किए और प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के चक्रानुक्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी, जो भर्ती नियमों में त्रैशः सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों के कोटा पर आधारित होगी।

10. विकिसी प्रमाणपत्र :—प्रत्येक व्यक्ति से, अपने पद का कार्यभार ग्रहण करते समय, किसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी आरोग्यता प्रमाणपत्र अपेक्षित होगा।

11. परिवीक्षा की अवधि :—इन नियमों के अधीन, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति, द्वारा किसी पद पर नियुक्त हुआ प्रत्येक व्यक्ति, अपनी नियमित नियुक्ति की उस तारीख से जिसको उसे नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसकी परिवीक्षा की अधिक का प्रारम्भ होना घोषित किया गया है, उस पद पर दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा :

परन्तु नियुक्ति प्राधिकारी ऐसे कारणों से, जो लेखबद्ध किए जाएंगे, परिवीक्षा अवधि को, उस अवधि या अवधियों के लिए, जो वह ठीक समझे, बढ़ा सकेगा।

12. सेवा की या परिवीक्षा अवधि की समाप्ति :—
(1) नियुक्ति प्राधिकारी, सीधी भर्ती द्वारा किसी पद पर

नियुक्ति किसी अधिकारी की सेवा समाप्त कर सकेगा या प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किसी अधिकारी को, बिना कारण वनाए, परिवीक्षा की अवधि के दौरान या समाप्ति पर या परिवीक्षा की बढ़ाई गई अवधि में, उन पद पर प्रस्थावर्तित कर सकेगा, जिसे वह ऐसी प्रोन्नति में पूर्व धारण कर रहा था। यदि उस पद पर उसका कार्य और आचरण समाधान-प्रद नहीं पाया जाता है।

(2) यदि परिवीक्षा की अवधि के दौरान उसका कार्य और आचरण समाधानप्रद पाए जाते हैं तो नियुक्ति प्राधिकारी, यथाशक्यशीघ्र यथास्थिति परिवीक्षा की विहित अवधि के समाप्त होने या परिवीक्षा की बढ़ाई गई अवधि के दौरान या उसके पूरा होने के पश्चात, घोषणा करेगा कि उसने अपनी परिवीक्षा अवधि समाधानप्रद रूप में पूरी कर ली है।

13. पेशन फायदे :—पेशन संबंधी और सेवानिवृत्ति फायदे और अधिकारियों की सेवा की अन्य शर्तें वैसी होंगी जैसी कि इस अधिनियम के अधीन वनाए गए सुमंगत नियमों के अधीन समय धर विहित की जाएं।

14. सेवा की अन्य शर्तें :—उक्त पदों पर नियुक्त व्यक्तियों की ऐसे विषयों की बाबत, जिनके लिए इन नियमों में कोई उपबन्ध नहीं किया गया है सेवा की अन्य शर्तें वही होंगी, जो तत्समय सरकार की सेवा में तत्समान प्रवर्ग के अधिकारियों को लागू होती हैं।

जनसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	चयन पद अधिकारी किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए बच्चों का अनुमति	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए बच्चों का अधिकारी के लिए आयु वायवा के नीतीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	7

नियेक (आय 3* (1987)) संवर्धन) घेर I *कार्यभार के बाधार पर मूल्यांकन-1 परिवर्तन किया जा संबन्ध-1 सकता है। बुसेस्ट-1	—	3700-5000 रु. (पुनरीक्षित)	चयन पद	अधिकारी के लिए आयु सीधे भर्ती की वज्रा में जोड़े गए बच्चों का अधिकारी के लिए आयु वायवा के नीतीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं	45 वर्ष से कम	हाँ
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	-------------------------------	-----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	-----

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी उनके लिए जो अल्पकालिक संविदा सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विहित आयु अधिकारी अद्वैताएं प्रोन्तव अधिकारी की वज्रा में जोड़े गए बच्चों की ही है के लिए शैक्षिक और अध्य अद्वैताएं	परिवेश की अवधि यदि सागू होगी या नहीं
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------

आवश्यक :	नहीं	9	10
(i) किसी माध्यांप्राप्त विश्वविद्यालय से कारबाह/विषय प्रबंध में डिग्री या समतुल्य।	नहीं	दो वर्ष	
(ii) किसी प्रचार और/या विज्ञान संगठन में कार्यपालक स्तर पर कम से कम 10 वर्ष का अनुभव या नियर्त और विक्रम संवर्धन में अनुभव। विषय प्रचार और सर्वेक्षण कर सकने में समर्थ होना चाहिए और विभिन्न प्रचार माध्यमों के उपयोग करने की प्रक्रिया से पूर्ण रूप से परिवर्तन होना चाहिए।			

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रीनियति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वाय भरी जाने वाली रिकितियों की प्रतिक्रिया	प्रीनियति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वज्रा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्तव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11	12
आय बोर्ड के भीतर पात्र पदाधिकारी की प्रीनियति या स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती के माध्यम से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या अल्पकालिक संविदा द्वारा	(1) प्रोन्तवि: 3000-5000 रु. के बेतनमात्रा में नियेक (आय संवर्धन) घेर II में से जिन्होंने कम से कम 7 वर्ष सेवा की है।
	(2) स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत प्रार्थ स्थानान्तरण भी है) /प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो समृद्ध पद भारण करते हैं या जिन्होंने 3000-4500 रु. के या समतुल्य बेतनमात्रा वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और आय संवर्धन में पर्याप्त ज्ञान रखते हैं (प्रतिनियुक्ति अधिकारी के लिए अधिकारीत: बीर उनके लिए आवश्यक, जो संविदा पर या रहे हैं) (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि 3 वर्ष होगी) संविदा पर नियुक्तियां खुली प्रतियोगिता से होंगी।
	(3) आय बोर्ड, सरकार की सहमति से, पदों को अपेक्षानुसार एक बोर्ड से दूसरे केन्द्र पर या किसी नए स्थान पर बदल सकेगा।

चयन समिति की संख्या	भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---------------------	--------------------------------------------------------------------------------

13	14
(क) सचिव/अपर सचिव, वायिडिय भवनालय	सागू नहीं होता
(ख) संयुक्त सचिव, वायिडिय भवनालय	
(ग) अध्यक्ष, आय बोर्ड	
(घ) आय बोर्ड की कार्यपालक समिति का एक सदस्य	

1	2	3	4	5	6
निवेशक (चाय संबंधी) प्रेष II	4* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	—	3000-5000 रु. (पुनरीक्षित)	बयन	अधिमानतः
स्पूष्यार्थ - 1					
सिद्धान्ती - 1					
काहिरा - 1					
कुबूल - 1					

8	9	10
आवश्यकः	महो	दो वर्ष
(i) किसी मास्पदात्राप्ति विश्वविद्यालय से कारबाए़/विपणन प्रबंध में दियी या समतुल्य।		
(ii) किसी प्रचार और/या विज्ञापन संगठन या नियंत्रित और विकल्प संबंधी में कार्यपालक स्तर पर कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। विपणन अनुसंधान और सर्वेक्षण कर सकते पर समर्थ होना चाहिए और विभिन्न प्रचार माध्यमों के उपयोग करने की प्रक्रिया से पूर्ण रूप से परिचित होना चाहिए।		

11	12
चाय बोर्ड के भीतर पाल पदाधिकारियों की श्रीमति या स्थानान्तरण द्वाय, जिसके न ही सरकारी पर सीधी भर्ती के माध्यम से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या अल्पकालिक संविदा द्वारा।	<p>(1) श्रीमति : ऐसे उपनिवेशक (चाय संबंधी)/विपणन संसर्क अधिकारियों में से जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष सेवा की है।</p> <p>(2) स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत पार्श्व स्थानान्तरण भी है)/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अल्पकालिक संविदा : केवलीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदूःख पर धारण करते हैं या जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर कम से कम 3 वर्ष सेवा की है और चाय संबंधी का ज्ञान रखते हैं। प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए अधिमानतः और उनके लिए आवश्यक, जो संविदा पर आ रहे हैं (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि तीन वर्ष होती) संविदा पर नियुक्तिया खुली गति से होती।</p> <p>(3) चाय बोर्ड, सरकार की सहमति से, पदों को अपेक्षानुसार एक केन्द्र से दूसरे केन्द्र पर या किसी नए स्थान पर बदल सकेगा।</p>

13	14
(क) संविदा/भपर संविदा, वाणिज्य मंडालय	
(ख) संयुक्त संविदा, वाणिज्य मंडालय	लागू नहीं होता
(ग) अल्पकाल, चाय बोर्ड	
(घ) चाय बोर्ड की कार्यपालक संविति का एक संबध	

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 6th January, 1988

NOTIFICATION

G.S.R. 11(E).—The following draft of certain rules which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 49 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), read with clause (d) of sub-section (2) of section 49 of the said Act, is hereby published, as required by sub-section (1) of the said section 49 for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date on which the Official Gazette containing this notification is made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RECRUITMENT RULES FOR DIRECTOR OF TEA PROMOTION IN TEA BOARD

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Directors of Tea Promotion appointed by Government) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) 'ACT' means the Tea Act, 1953 (29 of 1953);

(b) 'appointing authority' means :—

(i) the authority empowered to make appointments to the post which the officer for the time being holds, or

(ii) the authority which appointed the officer to the post which he for the time being holds;

(c) 'BOARD' means the Tea Board established under section 4 of the Act;

(d) 'GOVERNMENT' means the Central Government.

(e) 'OFFICER' means the Secretary to the Board or any other officer appointed by the Government under section 9 of the Act and includes an officer of the Government lent to the Board,

(f) 'Pay' means the pay as defined in the Fundamental Rules and Supplementary Rules applicable to the servants of the Government;

(g) 'Schedule' means the Schedule appended to these rules.

3. Applications.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule.

4. Scale of Pay and Qualifications.—The Scale of Pay attached to the said post is given in column 4 of the Schedule. Minimum qualifications for the direct recruits and those recruited on short-term contract basis shall be as specified in column 8 of the Schedule.

5. Methods of recruitment.—The method of recruitment and other matters relating thereto shall be as specified in columns 11 and 12 of the Schedule.

6. Age.—The maximum age-limit at the time of selection for direct recruitment to any of the said posts shall be as specified in column 6 of the Schedule.

7. Disqualifications.—(a) No person who has entered into or contracted a marriage with a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule;

8. Reservation and other concessions.—The appointment to the said posts shall be subject to reservations and other concessions required to be provided to any category or class of citizens from time to time by the Government of India.

9. Seniority.—Subject to the condition that the permanent officers of each grade shall be ranked senior to the persons who are officiating in that grade, the seniority of any officer in any grade shall be determined as follows namely :—

(a) Direct Recruitment

The relative seniority of all direct recruits shall be determined by the order of merit in which they are selected for such appointment, persons appointed as a result of an earlier selection being senior to those appointed as a result of a subsequent selection;

Provided that where persons recruited initially on a temporary basis are confirmed subsequently in an order different from the order of merit indicated at the time of their appointment seniority shall follow the order of confirmation and not the original order of merit.

(b) Promotees :

(i) The relative seniority of persons promoted to the various grades shall be determined in the order of their selection for such promotion.

Provided that where persons promoted initially on a temporary basis are confirmed subsequently in an order different from the order of merit indicated at the time of their promotion, seniority shall follow the order of confirmation and not the original order of merit.

(ii) Where promotions to a grade are made from more than one grade, the eligible persons shall be arranged in separate lists in the order of their relative seniority in their respective grades. Thereafter, the Departmental Promotion Committee shall select persons for promotion from each list upto the prescribed quota and arrange different lists in a consolidated order of merit which shall determine the seniority of the persons for promotion to the higher grade.

The relative seniority of direct recruits and of promotees shall be determined according to the rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quotas of vacancies reserved for direct recruitment and promotion respectively in the Recruitment rules.

10. Medical Certificate.—A medical certificate of fitness from a competent authority shall be required from every person at the time of his joining the post.

11. Period of Probation.—Every person appointed to a post under these rules, by direct recruitment or by promotion, shall be on probation in that post for a period of two years with effect from the date of his regular appointment in which he is declared by the appointing authority to have commenced probation :

Provided that the appointing authority may, for reasons to be recorded in writing extend the period of probation by such period or periods as it deems fit.

12. Termination of Service or probation.—(i) The appointing authority may terminate the services of any officer appointed to a post by direct recruitment or revert without assigning any reason any officer appointed to a post by promotion to the post held by him before such promotion during or at the end of the period of probation or the extended period of probation, if his work or conduct in that post is found to be unsatisfactory.

(ii) If his work and conduct were found to be satisfactory during the period of probation, the appointing authority shall, as soon as the prescribed period of probation is over or during the extended period of probation or after its completion, as the case may be, declare that he has completed his probation satisfactorily.

13. Pension benefits.—The pensionary and retirement benefits and other conditions of service of officers shall be such as may be prescribed from time to time under relevant rules made under the Act.

14. Other conditions of service.—The other conditions of service of the persons appointed to the said posts in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are for the time being applicable to officers of corresponding category in service in the Government.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications acquired for direct recruits/those on short-term contract
1	2	3	4	5	6	7	8
Director (Tea Promotion) Grade-I	3* (1987)	—	Rs. 3700-5000 (Revised)	Selection	Preferably below 45 years.	Yes,	ESSENTIAL : (i) Degree in Business/ Marketing Management from a recognised University or equivalent. (ii) Atleast 10 years experience at executive level in a publicity and/or advertising organisation or experience in exports and sales promotion. Must be capable of undertaking market research and surveys and thoroughly acquainted with the method of utilisation of different media for publicity.
Head Quarters—1 London—1 Brussels—1							

*Subject to variation depending on work load.

Whether age/Educational Qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled up by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Composition of selection committee.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
No	Two years	By promotion or transfer of eligible officials within the Tea Board, failing which by transfer on deputation or short-term contract through direct recruitment.	(1) Promotion : from Director (Tea Promotion) Grade II in the scale of Rs. 3000-5000 with atleast 7 years service. (2) Transfer : (including lateral transfer)/transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Govts. holding analogous posts or with atleast 5 years service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent and having sufficient knowledge of tea promotion (preferred for deputationists and essential for those coming on contract) (period of deputation/contract will be 3 years). Appointments on contracts would be from the open market. (3) Tea Board with the concurrence of Govt. may shift the posts from one station to the other or to a new place as per requirement.	(a) Secretary/Addl. Secretary, Ministry of Commerce. (b) Joint Secretary, Ministry of Commerce. (c) Chairman, Tea Board. (d) A member of the Executive Committee of Tea Board.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Director (Tea Promotion) Grade-II New York—1 Sydney—1 Cairo—1 Kuwait—1	4* (1987)	—	Rs. 3000- 5000 (Revised)	Selection	Preferrably below 40 years.	Yes.	ESSENTIAL :
							(i) Degree in Business/ Marketing Management from a recognised University or equivalent. (ii) Atleast 3 years experience at executive level in a publicity and/or advertising organisation or in exports and sales promotion. Must be capable of undertaking market research and surveys and thoroughly acquainted with the method of utilisation of different media for publicity.

*Subject to variation depending on work-load.

M

9	10	11	12	13	14
No	Two years	By promotion or transfer of eligible officials within the Tea Board, failing which by transfer on deputation or short-term contract (through direct recruitments).	(1) Promotion from Deputy Directors (Tea Promotion)/Market Liaison officer with atleast 5 years service. (2) Transfer (including lateral transfer)/transfer on deputation/short-term contract : Officers under the Central/State Govts. holding analogous posts or with atleast 3 years service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent and having knowledge of tea promotion. (preferred for deputationists and essential for those coming on contract) (period of deputation/contract will be 3 years). Appointments on contracts would be from the open market. (3) Tea Board with the concurrence of Govt. may shift the posts from one station to other or to a new place as per requirement.	(a) Secretary/Addl Secretary, Ministry of Commerce. (b) Joint Secretary Ministry of Commerce. (c) Chairman, Tea Board (d) A member of the Executive Committee of Tea Board.	Not Applicable

[No. K-12012(2)/86—Plant A]

AMITABH KANT, Under Secy.

